

2013 年安徽大学 823 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友姚瑶 12、就像一片枫提供

一、名词解释（每题 5 分，共 30 分）

1. 决策科学化
2. 公平公正道德观
3. 战术性计划
4. 参谋职权
5. 柔性组织
6. 组织间沟通

二、选择题（15 分）

三、判断改错题（10 分）

1. 过分放权会减低组织成员工作热情
2. 管理对象是组织及各种资源
3. 非正式组织与正式组织的区别在于，非正式组织以感情漏极为重要标准
4. 目标管理实现了科学技术为中西与以人为中心的统一
5. 组织选聘高层管理人员一般才有外部资源
6. 管理艺术性就是强调管理实践性
7. 企业流程再造的目的是为了提高经济效益
8. 决策是进行组织，人员排辈，领导与控制等工作基础
9. 高层专业人员和管理人员不是工作丰富化重点对象
10. 一般来说，集中控制使用与规模小的组织

四、简答题（每题 7 分，共 35 分）

1. 系统分析的一般步骤
2. 企业社会责任一般表现在哪些方面
3. 从哪些方面考察计划的性质
4. 什么是授权？有效授权的要素有哪些？
5. 组织文化的功能

五、论述题（每题 15 分，共 30 分）

1. 决策的过程包括哪些步骤，每一步骤应该注意哪些问题？
2. 在沟通过程中，信息传递通过哪些方面实现的？

六、案例分析题（30 分）

1. 判断大雷公司的组织结构类型，并说明这种结构的优点？
2. 张副总的做法违反了组织设计的什么原则，这说明该公司管理存在什么问题？
3. 根据激励理论，刘工程师的心理状态可以用什么理论来解释，阐述该理论的内容。
4. 根据管理控制分类，王总对青工小王的指正属于什么控制？王总通过生产报告和报表对产品质量进行控制属于什么控制？

5. 为了实现公司管理，制定目标应注意哪些问题？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。

