

## 2013 年安徽大学 823 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友姚瑶 12、就像一片枫提供

### 一、名词解释（每题 5 分，共 30 分）

1. 决策科学化
2. 公平公正道德观
3. 战术性计划
4. 参谋职权
5. 柔性组织
6. 组织间沟通

### 二、选择题（15 分）

### 三、判断改错题（10 分）

1. 过分放权会减低组织成员工作热情
2. 管理对象是组织及各种资源
3. 非正式组织与正式组织的区别在于，非正式组织以感情漏极为重要标准
4. 目标管理实现了科学技术为中西与以人为中心的统一
5. 组织选聘高层管理人员一般才有外部资源
6. 管理艺术性就是强调管理实践性
7. 企业流程再造的目的是为了提高经济效益
8. 决策是进行组织，人员排辈，领导与控制等工作基础
9. 高层专业人员和管理人员不是工作丰富化重点对象
10. 一般来说，集中控制使用与规模小的组织

### 四、简答题（每题 7 分，共 35 分）

1. 系统分析的一般步骤
2. 企业社会责任一般表现在哪些方面
3. 从哪些方面考察计划的性质
4. 什么是授权？有效授权的要素有哪些？
5. 组织文化的功能

### 五、论述题（每题 15 分，共 30 分）

1. 决策的过程包括哪些步骤，每一步骤应该注意哪些问题？
2. 在沟通过程中，信息传递通过哪些方面实现的？

### 六、案例分析题（30 分）

1. 判断大雷公司的组织结构类型，并说明这种结构的优点？
2. 张副总的做法违反了组织设计的什么原则，这说明该公司管理存在什么问题？
3. 根据激励理论，刘工程师的心理状态可以用什么理论来解释，阐述该理论的内容。
4. 根据管理控制分类，王总对青工小王的指正属于什么控制？王总通过生产报告和报表对产品质量进行控制属于什么控制？

5. 为了实现公司管理，制定目标应注意哪些问题？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。

