

2013 年中央财经大学 802 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 zeroyy1991、BazingaJane、77foreverlove 提供

一、单选题（20 道，20 分）

单选比较简单，基本上都是书本上的概念，很基础。

二、不定项选择（20 道，40 分）

这个前面大部分都是很基础的，有各种分类如控制及员工培训的技能等，还有管理角色的分类，德鲁克以及亚当斯密的著作，不过后面有将近五道以上的题比较纠结，有关于中国古代儒家理念的，记得选项有交相爱、和为贵、中庸、关系。下面还有几道感觉是从某篇论文里摘的，有关价值还是什么的，书本上应该没有。

注：单选多选都有管理角色中的人际角色，古代选拔人材的四察目标中心管理。

三、名词解释（5 道，15 分）

1. 心理转换成本
2. 管理控制
3. 人力资源规划
4. 集中战略
5. 团队结构

四、简答题（5 道，35 分）

1. 职务轮换的意义
2. 简述行为科学理论产生的背景。
3. 市场细分的一般方法是什么？
4. 排除组织变革的阻碍有哪些方法？
5. 现代组织管理活动中，为什么控制是必不可少的？

五、案例分析题（一道，共三个小问，15 分）

尚德公司的案例

- 问题：1. 尚德公司的发展存在什么问题？
2. 你认为领导者（施政龙）是否合格，为什么？
 3. 结合组织变革理论，你认为尚德下一步应当怎么办？为什么？

六、小论文（25 分）

结合决策的内涵和我国的实际，谈谈国有企业如何提高决策的科学性。

要求：1. 题目自定，字数严格控制在 1200 以内

2. 要准确理解专有名词，论文需使用 8 个以上的专有名词。

专有名词：从众心理 公司治理 经验 直觉 内部控制 有限理性 事实要素 价值要素 信息不对称 道德失范 委托代理关系

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。