

2013 年中国人民大学 803 劳动科学综合考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友佳佳 91 提供

劳动经济学部分

一、简答题

1. 简述教育信号理论的内容，并比较中国大学教育的信号功能与人力资本投资功能的大小，说明你持该观点的原因。
2. 什么事可比价值理论？该理论对于薪酬设计有什么作用？你认为劳动力的价值由市场决定还是由可比价值决定的，为什么？
3. 简述买方垄断性劳动力市场的劳动需求行为及结果。

二、论述题

结合国情，谈谈你如何看待我国收入分配差距的现状，用劳动经济学原理说明该现状对中国经济发展及劳动就业的影响。

劳动关系部分

一、简答题

1. 简述策略选择理论的主要内容。
2. 中国基层工会组织的组织模式。
3. 雇主协会的主要功。

二、论述题

说明我国劳务派遣制度存在的问题以及未来的发展方向。

人力资源部分

一、简答题

1. 简述职位分析问卷法的优点。
2. 培训需求分析中的任务分析法与工作绩效分析法的步骤。
3. 人力资源战略（人事计划）中的人员需求预测的主要技术方法。

二、论述题（二选一）

1. 绩效考核中的关键事件法、行为锚定等级法……（还有一个方法，好像主要是论述这三个方法的内容）
2. 战略导向的人力资源管理系统的构成要素及其重要性。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。