

## 2011年北京交通大学803管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 at700 提供

简述题：每题 10 分

- 一：简述管理的二重性
- 二：简述科学管理理论的内容、贡献、局限
- 三：为什么计划是管理的首要职能？
- 四：简述连续统一体理论
- 五：直接控制理论的概念、假设的合理性、优点
- 六：简述非正式群体的积极影响、可能的危害性、怎样发挥非正式群体的作用

论述：每题 15 分

- 一：分析比较系统原理与权变原理
- 二：说明薪酬激励理论的有效方法

材料选择：10 分

苏星公司的战略决策

材料题：15 分

标题：黄工程师为什么要走？

主要是讲黄工很受厂长赏识，（此处省略受赏识的各种情况若干字），但是工资低、住房小一直没解决，有个申请工程师的资格给了一个没业绩的老员工，最后离开了公司。

问题：

- 1：工资、住房、入党、工程师资格属于马斯洛的哪个需要层次？
- 2：分析黄工离开公司的原因
- 3：厂长应该怎样留住黄工？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。