

2012年北京交通大学管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 ferris.lee 提供

一、判断题，10 个

二、单选题，15 个

三、案例选择题，两个案例，每个案例有 5 个单选，共 10 个

四~十一、都是问答或论述：

四、第十章. 团队——跨职能团队：图，特点，优势

五、第二章. 思想——组织行为学的层面

六、第三章. 计划——计划按表现形式分类、各形式含义

七、第四章. 组织——组织变革的阻力来源

八、第五章. 领导——费德勒权变模型：根据模型分析领导有效性的影响因素，以及如何运用

九、第八章. 沟通——综合型谈判：含义，特点，如何协调

十、第七章. 决策——决策定量方法里的悲观准则、乐观准则、后悔值准则，差不多算是计算题，才发现书上有原题……

十一、第九章. 领导——公平理论（孔子：不患寡而患不均）：如何影响，实际中存在的问题

十二、案例分析：摩托罗拉的保罗的童年故事

大致是说他小时候跟其他小孩子一样去火车站卖东西：爆米花他放奶油或盐（创优）、冰淇淋他做了个箱子保存（创新）、大雪封铁路时抢先去卖三明治（抢占先机）、生意红火激流勇退（清醒意识），用管理学原理综合讨论下他~

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。