

2011 年中央财经大学 802 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 dieyufeifei 提供

一、名词解释（5 个）

- 1 企业使命
- 2 组织精神
- 3 绩效评估
- 4 组织设计
- 5 动机

二、填空（8 个）

- 1 韦伯的理想行政组织特征。
- 2 学习型组织的五项修炼。
- 3 法约尔的管理者角色划分。
- 4 哥顿法（提喻法）。
- 5 西蒙的决策理论：“管理就是决策”。

三、不定项选择（10 个）

四、简答（5 个）

- 1 比较管理科学与科学管理。
- 2 画图简述布莱克莫顿的管理方格理论。
- 3 结合管理者的定义，阐述管理者技能。
- 4 结合自身实际，谈谈员工职业发展规划。
- 5 结合传统管理与现代管理，分析管理以人为本。

五、论述（2 个）

- 1、结合实际沟通中产生冲突的原因，并说明实现有效沟通的原则
- 2、计划经济体制下中国企业管理的一般特征，说明全球化经济条件下国有企业的改革方向

六、案例分析

材料是吉利收购沃尔沃

问题：

- 1、收购后吉利面临的挑战
- 2、并购企业文化整合的原则
- 3、为吉利设计文化整合策略

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。