

2012年中国人民大学人力资源管理考研复试试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 kykys1 提供

1. 人力资源管理对组织变革的作用
1. 评价他人时我们走的捷径有哪些，简述
2. 变革型领导和交易型领导的特点
3. 就“工作满意度和工作绩效的相关关系”做一个开题报告，包括研究方法，研究步骤

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。