

## 2012年中国人民大学838管理综合考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 z1-jenny 提供

### 一、简答题

1. 领导的路径——目标理论与激励的期望理论有何联系？
2. 面对现在人力成本增加和劳动力短缺，企业出现“用工荒”现象，在此背景下，传统的人力成本控制应该做如何调整？
3. 程序化决策与非程序化决策的优缺点
4. 在新产品扩散过程中，率先采用者的消费者群体有何特征
5. 个别品牌战略的优缺点
6. 请解释顾客价值的含义
7. 简述企业股票回购的动机

### 二、计算分析题（二选一）

- (1) 会计题分录题，有8小题
- (2) 2010年初企业购入一设备，初始投资100万，折旧期5年，税法规定也5年，净残值率5%。设备投入运营后，每年新产生的净利润增加20万，资本成本率10%。给出了5年10%的年金现值和第五年的复利现值。不考虑所得税和营运资金（如垫付资本）。求：
  - (1) 求投资回收期
  - (2) 求企业的净现值
  - (3) 判断投资方案的可行性

### 三、论述题（4选3）

1. 请阐述企业核心竞争力理论的基本思想，并分析其对企业战略管理理论发展的主要贡献
2. （一段关于广告效果测度方法的背景阐述），目前人们有两种看法，一种是用销售额法测度，一种是以中间目标测度或以顾客对产品态度的变化来测度广告效果，请用营销知识谈谈你认为哪种测度方法最为恰当，并分析两种方法的优缺点。
3. 资本资产定价理论及其在财务管理中的应用
4. 公允价值的含义及其优缺点

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。