

2013 年中国人民大学人力资源考研专业课模拟练习题

来源：爱考机构培训教育

第一部分 人力资源管理：

一、名词解释

绩效工资，压力面试，工作轮换，核心人力资源，平衡积分卡，弹性福利计划，总体薪酬，主题专家会议法，接班人计划

二、简答题

1. 职位分析的步骤
2. 职位评价方法的有哪些
3. 人力资源管理在企业战略构建的作用
4. 面试中常见的错误
5. 职位为基础的薪酬体系如何设计
6. 能力为基础的薪酬体系如何设计
7. 收益分享计划的操作要点和应用
8. KPI 指标体系如何构建

第二部分 劳动经济学：

一、名词解释

家庭生产模型
贝弗里奇曲线

二、简答

1. 影响劳动需求的因素有哪些？
2. 利用劳动供给理论分析“带钉”的工伤补偿计划对劳动供给的影响
3. 目前我国的人力资本投资存在哪些问题，应采取怎样措施来解决。
4. 简述劳动力流动的原因。
5. 劳动力流动的意义（阻碍劳动力流动的不利影响-反向回答）
6. 如何看待我国劳动力流动的现状，改善这种劳动力流动机制应该采取什么措施？
7. 什么是广义工资和狭义工资，工资和薪水的区别是什么？
8. 影响工资确定的因素
9. 我国收入差距的特点，政府采取了什么措施来减小收入差距。
10. 三种失业类型的定义、特点和解决政策。

第三部分 社会保障学：

一、名词解释

凯恩斯主义，新自由主义，初次分配，再分配，智利模式，新加坡模式，市场菜篮子法，最低生活保障，制度型福利，残补型福利

二、简答题

1. 如何理解社会保障的社会化特征
2. 建设社会保障的基本原则有哪些
3. 社会保障的基本规律有哪些
4. 对社会保障影响较大的理论流派及其影响
5. 社会保障如何促进就业
6. 社会保障管理模式及其比较
7. 农村五保制度的主要内容
8. 养老保险的特征