

2012 年中国人民大学 803 劳动科学综合考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友月夜晴空提供

劳动经济学部分

简答题

1. 实证经济学的分析方法，并举例说明。
2. 论述“委托——代理”理论，并就该理论对报酬制度设计提出几点建议。
3. 贝弗里奇曲线与失业之间的关系。

论述题

我国现已经进入中等收入国家水平，说说现阶段我国劳动力市场的特点。结合该特点分析如今我国出现“民工荒”和大学生就业难之间的关系。

人力资源管理部分

简答题

1. 培训评估方法。
2. 对比无领导小组与文件筐测验的异同。
3. 关键绩效指标的设计方法。

论述（二选一）

1. 薪酬结构以及企业中薪酬制度的设计。
2. 员工素质模型，结合员工素质模型说说在企业中的应用。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。