

## 2011 年中国人民大学人力资源管理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 wwzzqq 提供

人力资源管理部分

名词解释 5\*2

- 1 战略性人力资源管理
- 2 行动学习

简答（三择二）10\*2

- 1 面试中常见的错误和误区
- 3 收益分享计划和利润分享计划的内容

论述（二择一）20\*1

- 1 职位分类法、职位分级法、要素技点法、因素比较法方法及步骤
- 2 职位信息收集的几种方法和要点

劳动经济学部分

简答（三选二）15\*2

- 1 效率工资理论与结构性失业
- 2 人力资本理论与劳动力流动
- 3 工作-闲暇模型与家庭生产模型

论述 20\*1

用劳动经济学原理阐述就业、工资和收入分配的关系

社会保障学部分

简答 10\*3

- 1 社会保障的功能
- 2 失业保险制度与就业
- 3 工伤保险制度与职业伤害

论述（二择一）20\*1

- 1、社会保障与收入分配的关系
- 2、简述我国 2010 年 10 月 28 日新颁布的《社会保险法》的主要内容，针对“基本养老保险基金逐步实行全国统筹。其他社会保险基金实行省级统筹，时间、步骤，由国务院规定。”这一条例进行分析。

劳动关系学部分

简答

- 1、三方协商制度的实质和内容
- 2、劳动关系一元论、多元论、阶级斗争论

论述（二择一）

- 1、中国集体合同制度
- 2、工资集体协商制度的推行对我国劳动关系的影响

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆, 仅供参考, 纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。

