

来源：育明教育

一、概念辨析（10*6）

1. 有人认为：行政职能就是关于政府活动的功能和范围，这种说法有没有道理，为什么？
2. 有人认为：评价中心技术是一个单位，又是一个地点，这种说法有没有道理，为什么？
3. 有人认为：行政行为是政府机关内部事务的总和，这种说法有没有道理，为什么？
4. 有人认为：危机管理是政府应对危机的系统安排，这种说法在什么情况下是正确的，在什么情况下是不正确的？为什么？
5. 有人认为：薪酬就是工资，这种说法正确吗？为什么？
6. 有人认为：治理与统治只是社会科学界关于不同概念的不同强调，两者之间并没有根本的差别。这种说法有没有道理，为什么？

二、简答题（25*2）

1. 弥补财政赤字的方式包括哪些？它们对经济发展各有什么影响？
2. 人力资源管理、人力资源开发、战略性人力资源管理的概念是什么？它们对于组织人力资源能力建设有何启示？

来源：育明教育

一、概念辨析（10*6）

1. 有人认为：行政职能就是关于政府活动的功能和范围，这种说法有没有道理，为什么？

【解题思路】考察《公共行政学》第二章内容。对于辨析题目，想要回答好，难度很大。这要求考生不但要对知识点有熟练的记忆，还要求考生要比较深入理解书本的每个知识点。关于分析题的回答，育明咨询师认为可以分为三步“定位——依据——发挥和拓展”。

这种说法是有道理的。

行政职能，主要是指政府应该做什么，不应该做什么，能做什么，不能做什么的，即政府活动的功能和范围。

具体而言，行政职能是狭义政府即国家行政机关承担的国家职能，是相关政治权利主体按照一定的准则，经由一定的过程，通过多种表达形式实现彼此价值观念和利益关系的契合，从而赋予的国家行政机关在广泛的国家政治生活、社会生活过程中的各种任务的总称，是国家行政机关因其国家公共权力主体的地位而产生，并由宪法和法律加以明示规定的国家行政机关各种职责的总称。

综上所述，行政职能确是关于政府活动的功能和范围。当然，随着社会经济的发展，以及国家政治环境的变化，政府活动的范围和功能也是在不断变化的。

2. 有人认为：评价中心技术是一个单位，又是一个地点，这种说法有没有道理，为什么？

【解题思路】这个考察的是《人力资源开发与管理》中的内容。这个考点比较简单，直接在课本可以找到答案。

这种说法是错误的。

评价中心技术是一种工作测评方式，但不是一个单位，也不是一个地点。

综上所述，评价中心技术作为人力资源中工作测评的方式和手段，和其他的一些方式相比，具有一些独有的特点和优势。

3. 有人认为：行政行为是政府机关内部事务的总和，这种说法有没有道理，为什么？

【解题思路】从近几年公共行政学部分考查的题目来看，考查的相对来说较为简单、直白，但是又在课本上很难找到完全一致的叙述。这就要求考生对课本有很深的理解力。

这种说法是错误的。

行政行为不只是指政府机关内部事务，还包括政府所实施的其他一些活动。

广义的行政行为，是指合法的行政行为主体依据法律的规定，在法定的职权范围内，按照法定的程序，通过法定的形式，所实施的全部行政管理活动的总称。包括决策行为、组织行为、领导行为等。

狭义的行政行为，是指合法的行政行为主体依据法律的规定，在法定的职权范围内，按照法定程序，通过法定形式，在行政管理活动所实施的能够直接发生法律效力行为。如行政检查、行政许可等。

综上所述，这种说法比较片面。

4. 有人认为：危机管理是政府应对危机的系统安排，这种说法在什么情况下是正确的，在什么情况下是不正确的？为什么？

【解题思路】这个考查的是《公共行政学》第十八章的知识点。但是，这道题确实有点难度。很多考生不知道怎么回答。但是，其实解题的关键在于“细节”。

危机事件分为很多种类，有个人危机、家庭危机、公共危机等。

如果危机是公共危机事件，则这个危机管理可以成为公共危机管理，即政府应对危机的系统安排。

如果危机不是公共危机事件，则这个危机管理的主体就不可能是政府，就更称不上是政府应对危机的系统安排。

5. 有人认为：薪酬就是工资，这种说法正确吗？为什么？

【解题思路】这个题目考的是《人力资源开发与管理》中关于“薪酬”的定义。这个题目比较简单，只要把握住薪酬的定义就可以了。

6. 有人认为：治理与统治只是社会科学界关于不同概念的不同强调，两者之间并没有根本的差别。这种说法有没有道理，为什么？

【解题思路】这个题目考查的是《公共行政学》关于“治理”的定义。

这种说法是错误的。

统治，是指政府自上而下对社会经济的管理。

治理，是指政府及社会各种力量都参加到经济社会管理中，其核心是参与主体的多元化。

综上所述，治理理论是社会科学学界对于政府统治研究的一种理论流派。但是，治理与统治却存在根本不同。

二、简答题（25*2）

1. 弥补财政赤字的方式包括哪些？它们对经济发展各有什么影响？

【解题思路】本题考查的是《公共行政学》第十二章的内容。通过这几年题目的分析，北大行管中简单题越来越灵活。

本题的答案在课本中比较容易找到。但是，建议大家可以参考陈共《财政学》。

2. 人力资源管理、人力资源开发、战略性人力资源管理的概念是什么？它们对于组织人力资源能力建设有何启示？

【解题思路】本题前半部分考的比较简单，课本上都有。对于后半部分的答案，考生可以从整本书的目录入手进行回答。肖老师的《人力资源开发与管理》这本书就是按照战略人力资源管理的方法和理论写的，每一章的内容都是最新的理论和方法，都是值得借鉴的，对于我们进行人力资源开发与管理都是有启发意义的。