

2012 年北京大学 659 行政学原理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友青江泛舟提供

一、(6*10)

- 1、公共行政权力和公共权力、政治权力是一回事，你是否认同这种解释，给出解释。
- 2、行政职能的价值在于权力行使的范围，而这种权力的行使核心在于政府的能力，所以行政职能的本质在于能力，你是否认同，给出解释。
- 3、当代中国行政改革的核心在于职能的转换和权力的重新配置，你是否认同，请给出解释。
- 4、战略人力资源管理和人力资源战略是形同的概念，这种解释是否正确，请给出你的解释。
- 5、有人认为人力资源就是组织的员工，你是否认同，给出理由。
- 3、工作日志和“纪实分析法”或者说“记实分析法”是相同的，你是否认同，给出理由。

二、(2*25)

- 1、公共财政的职能？当前社会下，“不患寡而患不均”，请说明如何利用公共财政政策来达到收入分配公平的要求。
- 2、绩效考评、绩效管理、素质考评的概念，他们对于人力资源开发与管理有什么启示。

三、(40)

各级领导干部都要牢记，我们手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益。行使权力就必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督，决不能把权力变成牟取个人或少数人私利的工具。各级干部都要自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、作表率，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人政治本色。（摘自胡锦涛“七一讲话”）

运用公共行政学和人力资源管理的相关知识分析“立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人政治本色”。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。