

2009 年同济大学管理学概论考研试题回忆

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

名词解释 五个 20 分 1. 企业的社会责任 2. 战略 3. 领导者 4. 控制 5. 组织

选择 30 分 单选 10 个 多选 5 个 每题 2 分

简答 四个 1. 管理的定义和基本职能 2. 改进沟通的方式有哪几种 3. 简叙组织文化的概念及其包含的内容（这题记不大清了，是组织文化及其什么） 4. 管理者能控制的因素有哪些！

计算题 大致是有三种方案 方案 1 增加技术投入须成本 100 万 方案 2 改进厂房和设备要 60 万 方案 3 更新现有设备要 20 万 对未来市场需求的预期分高需求，中需求和低需求三中概率分别为 0.3 0.5 0.2 各需求情况和方案下的利润情况如下：

	高需求	中需求	低需求
增加技术投入	100	60	-20
改进厂房和设备	60	30	0
更新现有设备	40	20	10

用决策树方法或者期望值法做出决策 （这题提供的数字都是准确的，具体描述有点差异，但原题就是这个意思）

论叙题

1. 什么是 PORTER（波特）的五种竞争力方法，结合该方法谈谈你自己的人生战略，为自己做一份职业生涯规划！
2. 影响人类行为的内在因素有哪些，结合具体的实例谈谈这些影响！（这题结合实例具体谈因素的什么方面忘记了）

名词解释五个。。管理，社会责任，控制，领导者，还有一个不记得了。

选择题今年多了多选，共 15 个。30 分。。一如既往的简单。

今年有计算题，一道 20 分。决策树，简单。不过我做了很多，因为他没给年限。所以我讨论了几下。

简答共四道

- 1、控制的对象有哪些。
- 2、改进沟通的方式有哪些。
- 3、管理的概念及其职能。
- 4、不记得了。。请大家补充。

论述共两道。每题 20 分。

- 1、叙述 POTER 五力。并用这个模型给自己搞个职业生涯规划。
- 2、影响个体行为的内在因素有哪些。并结合实例来谈。

